

# RICHTLINIE ZUR SOZIALEN VERANTWORTUNG DES UNTERNEHMENS

## HAMMERER ALUMINIUM INDUSTRIES

ist sich der besonderen Bedeutung der sozialen Verantwortung des Unternehmens voll bewusst und erkennt die Achtung von Freiheit, Demokratie und Menschenrechten als wesentliches Prinzip der Geschäftstätigkeit an. Diese Verantwortung schafft den Rahmen der Geschäftstätigkeit und ist Voraussetzung für den Erfolg des Unternehmens.

HAI unterstützt die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, nach der jeder Einzelne sowie alle Organe der Gesellschaft – damit auch Wirtschaftsakteure und Unternehmen – einen Beitrag zur Einhaltung dieser Rechte leisten. Darüber hinaus respektiert HAI die dreigliedrige Grundsatzklärung der Internationalen Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen (ILO) über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik sowie die OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen. Die Hauptaufgabe des Unternehmens liegt darin, Menschen mit Waren zu versorgen und gleichzeitig wettbewerbsfähig zu sein. HAI verpflichtet sich dem Prinzip der Nachhaltigkeit. Nachhaltigkeit wird erreicht, indem ein akzeptables Gleichgewicht zwischen den wirtschaftlichen Anforderungen des Unternehmens und den gerechtfertigten Erwartungen aller am Erfolg Beteiligten (Interessensvertreter) hergestellt wird. Somit wird ein offener und konstruktiver Dialog mit allen relevanten Interessensvertretern geführt.

**HAI** ist bestrebt, das Managementsystem kontinuierlich weiterzuentwickeln, zu erhalten und zu verbessern. In dieser Hinsicht **verpflichtet** sich das **Top-Management** des Unternehmens:

- die Menschenrechte zu achten und ihre Einhaltung im Rahmen der Möglichkeiten aktiv zu fördern.
- keine Kinderarbeit zu tolerieren, weder im eigenen Unternehmen noch bei Lieferanten.
- jegliche Form von Zwangsarbeit abzulehnen.
- die Gesetze und die Kultur jedes Landes zu respektieren, in dem es tätig ist.
- allen Mitarbeitern Chancengleichheit zu ermöglichen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Rasse, Religion, Nationalität oder sexueller Orientierung.
- keine Form von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Eigenschaften zu tolerieren, die durch geltendes Recht geschützt sind.
- die Vereinigungsfreiheit und das Recht aller Arbeitnehmer auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der geltenden nationalen Gesetze und Vorschriften zu respektieren.
- das Recht auf angemessene Entlohnung einzuhalten, das den in den geltenden Gesetzen und Vorschriften festgelegten Mindestniveaus entspricht oder diese übersteigt.
- die gesetzlichen Bestimmungen zur Arbeitszeit einzuhalten.
- geeignete Vorkehrungen zu treffen, um die Mitarbeiter im Unternehmen vor Unfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen zu schützen.
- einen wesentlichen Beitrag zur nachhaltigen Nutzung von Ressourcen, zum Umweltschutz und zum Klimaschutz zu leisten.
- keine Form von korruptem Verhalten zu tolerieren und geeignete Vorkehrungen zu treffen, um dies zu verhindern.
- mit Lieferanten in enger und vertrauenswürdiger Beziehung zusammenzuarbeiten, die hier dargelegten Grundsätze zu vermitteln und dafür zu sorgen, dass diese Grundsätze nacheinander eingehalten werden.

Die angegebene Richtlinie wird allen Mitarbeitern, die im oder für das Unternehmen arbeiten, mitgeteilt und steht der Öffentlichkeit zur Verfügung.

**DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG**  
**Rob van Gils / Markus Schober**  
Version 01, 01.04.2020

**EXPECT MORE!**



# CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

## HAMMERER ALUMINIUM INDUSTRIES

is fully aware of the particular importance of the corporate social responsibility and promulgates the respect for freedom, democracy and human rights as an essential principle of business activities. It creates the framework for our operations and is prerequisite for our success.

We follow the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations, which requires each individual, every organ of society and, by extension, economic agents and businesses, to contribute towards the observation of these rights. In addition, HAI respects the Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy of the UN International Labour Organization (ILO) as well as the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Our most important task is to provide people with goods while maintaining our competitive capacity. We are committed to the principle of sustainability. We achieve sustainability when we establish an acceptable balance between the economic requirements of our corporation and the valid expectations of all those who share in our success (the stakeholders). We conduct an open and constructive dialog with all relevant stakeholders.

**HAI** is committed to continually develop, maintain and improve the Social Management System. In this respect, the **top management** of the company **undertakes** to:

- respect the human rights and actively promotes their observance within the scope of our possibilities.
- does not tolerate child labour, neither in its own company nor at its suppliers.
- refuses to accept any form of forced labour.
- respect the laws and culture of every country in which we operate.
- offer to all employees equal opportunity, regardless of age, gender, race, religion, nationality or sexual orientation.
- reject any form of discrimination or harassment based on characteristics protected by applicable law.
- respect all employees' freedom of association and right to collective bargaining in the framework of the applicable national laws and regulations.
- honour the right to reasonable remuneration equals or exceeds the minimum levels stipulated by applicable laws and regulations.
- comply with the legal regulations regarding working time.
- take suitable precautions to protect the people within the company from accidents and work-related illnesses.
- make a substantial contribution to the sustainable use of resources, environmental protection, and climate protection in particular.
- tolerate no form of corrupt behaviour and take suitable precautions to prevent it.
- cooperate with suppliers in close and trustworthy relationships and convey the principles laid out here and call upon to respect these principles in turn.

The stated policy is communicated to all the personnel working within the organization or on behalf of the organization and is available to the public.

### MANAGING DIRECTORS

**Rob van Gils / Markus Schober**

Version 01, 01.04.2020

**EXPECT MORE!**

