

# HAI-FAIRNESS

## VERHALTENSKODEX DER HAI-GRUPPE FÜR MITARBEITER

Dieser Verhaltenskodex beschreibt unsere Überzeugungen und Werte. Unsere Werte sind Standards unserer täglichen Arbeit und unseres Verhaltens gegenüber unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern, staatlichen Einrichtungen und gegenüber allen anderen Personen im Rahmen unserer Tätigkeit. Wir wollen unsere Entscheidungen in einer fairen, verantwortungsbewussten und respektvollen Weise treffen, dieser Verhaltenskodex dient dabei als Grundlage und Orientierungshilfe.

### GEGENSEITIGES VERTRAUEN

Gegenseitiges Vertrauen ist die grundlegende Basis der Zusammenarbeit aller Mitarbeiter der HAI-Gruppe. Unser Umfeld fordert von uns Dynamik und rasche, verantwortungsvolle Entscheidungen. Daraus ergeben sich zahlreiche Chancen für jeden einzelnen Mitarbeiter, sich innerhalb der HAI-Gruppe zu entwickeln. Aus diesen Grundwerten der HAI-Gruppe leiten sich unsere weiteren Werte und Überzeugungen ab, die in diesem Verhaltenskodex beschrieben sind. Diese Werte sicherzustellen und nach diesem Verhaltenskodex zu handeln ist Aufgabe jeden Mitarbeiters und jeder Mitarbeiterin.

### NACHHALTIGE KUNDEN- UND LIEFERANTENBEZIEHUNGEN

Die HAI-Gruppe setzt als Anbieter hochwertiger Aluminiumprodukte auf zufriedene Kunden. Das erreichen wir durch Fairness, durch die Umsetzung von Langzeitkooperationen, durch Liefertreue und durch höchste Qualitätsansprüche und schaffen so ein Umfeld, das auch zukünftig diese hohe Kundenzufriedenheit sicherstellt. Die Auswahl unserer Lieferanten erfolgt gezielt und sorgfältig. Unser Augenmerk liegt auf gegenseitiger Wertschätzung, Unterstützung und auf nachhaltigen Kooperationen. Unsere Kunden und Lieferanten betrachten wir immer als Partner.

### WAHRUNG UNSERER UNABHÄNGIGKEIT UND INTEGRITÄT

Die HAI-Gruppe agiert in völliger Eigenständigkeit. Unser wirtschaftlich verantwortliches, dynamisches Handeln setzt die vollständige Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen voraus. Im Sinne eines fairen Wettbewerbs werden Korruption, Kartellverstöße, Schmiergeldzahlungen, Geldwäsche, die Verschaffung unangemessener Vorteile, Bestechlichkeit oder etwa unerlaubte Absprachen in keinem Fall toleriert. Eine Ausnahme bilden gelegentliche Geschenke oder Einladungen von geringem Wert, sofern dadurch kein Interessenkonflikt entsteht.

Die HAI-Gruppe wird sich in sämtlichen Entscheidungen nicht durch unerlaubte Vorteile beeinflussen lassen oder unerlaubte Vorteile an Andere gewähren. Unter ‚unerlaubte Vorteile‘ verstehen wir alles, was zum Zweck ausgehändigt wird, eine geschäftliche Entscheidung von HAI oder von HAI-Geschäftspartnern zu beeinflussen.

### UMWELT, ENERGIE, NACHHALTIGKEIT

Wir bekennen uns zu unserer Verantwortung für einen umfassenden Umwelt- und Klimaschutz, hoher Energie-Effizienz und den Einsatz ressourcenschonender Produktionsmethoden. Entsprechend unserer Vision ist die durchgängige Wertschöpfungskette für die HAI-Gruppe jenes Instrument, welches uns hilft, umfassende Umwelt- und Energiestandards während des gesamten Produktionsprozesses durchzusetzen und weiterzuentwickeln. Dazu wurden Politiken in den Bereichen Umwelt und Energie für die Standorte der HAI-Gruppe entwickelt, die umfassend zu beachten und einzuhalten sind.

## FAIRE UND SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Die Standorte der HAI-Gruppe und damit Arbeitsplätze nachhaltig abzusichern, ist unser Bestreben. Erreicht wird dies, indem die HAI-Gruppe verschiedene hochwertige Aluminiumprodukte für unterschiedliche Branchen bei einer durchgängigen Wertschöpfungskette erzeugt. Die HAI-Gruppe unterstützt und respektiert den Schutz der Menschenrechte in ihrer Definition der UN-Menschenrechtsabkommen, insbesondere auch der UN-Konvention zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW) sowie der EU-Grundrechte-Charta. Kein Mitarbeiter darf in seinem Handeln direkt oder indirekt gegen diese Grundsätze der Menschenrechte verstoßen. Die HAI-Gruppe unterstützt die allgemeinen Arbeitsrechte in ihrer Festlegung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Wir sind davon überzeugt, dass darüber hinaus ein vertrauensvoller, kollegialer und respektvoller Umgang zu unseren Kollegen, Mitarbeitern und Vorgesetzten, die Förderung zur Weiterentwicklung und Weiterbildung sowie der Fokus auf kontinuierliche Verbesserung und auf Arbeitssicherheit nachhaltig dazu beiträgt, die Mitarbeiterzufriedenheit zu gewährleisten und alle Arbeitsplätze sicher zu gestalten. Eine enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern und eine offene Kommunikation ist für uns maßgeblicher Bestandteil, um die Mitsprache und Mitbestimmung zu wahren und zu fördern. Gesetzliche Rahmenbedingungen zum Schutz und zur Sicherheit der Mitarbeiter einzuhalten, empfinden wir als Selbstverständlichkeit. Jede Form von Diskriminierung (zum Beispiel aufgrund des Alters, des Geschlechts oder aufgrund der Herkunft) ist nicht mit unseren Überzeugungen und Werten vereinbar. Die Auswahl und Behandlung von Beschäftigten erfolgen allein auf Grundlage ihrer Fähigkeiten und Leistungen. Zwangs- oder Kinderarbeit widerspricht fairen Arbeitsbedingungen massiv und daher in den Unternehmen der HAI-Gruppe verboten.

## DATENSCHUTZ

Die HAI-Gruppe erhebt oder verarbeitet personenbezogene Daten ausschließlich dann, wenn dies erforderlich oder aufgrund gesetzlicher Vorgaben notwendig ist. Die Bestimmungen der geltenden datenschutzrechtlichen Normen werden umfassend beachtet.

## SICHERSTELLUNG UNSERER WERTE

Es liegt im Verantwortungsbereich jedes einzelnen Mitarbeiters und jeder einzelnen Mitarbeiterin, die Werte und Überzeugungen dieses Verhaltenskodex sicherzustellen und die Arbeitsplätze nach diesen Werten zu gestalten. Die HAI-Gruppe wird darüber hinaus die Lieferanten anleiten, entsprechend diesen Werten zu handeln sowie dies auch an deren Geschäftspartner zu kommunizieren. Damit sichert die HAI-Gruppe diese Werte und Überzeugungen innerhalb der Wertschöpfungskette grundsätzlich ab.

## HINWEISE ZU VERSTÖßEN

Die HAI-Gruppe erkennt die Wichtigkeit eines wirksamen Systems zur Meldung inakzeptabler Verstöße gegen unsere Werte an. Um die Einhaltung unserer Werte umfassend sicherzustellen, können vermutete oder tatsächliche Verstöße namentlich oder anonym an die Compliance- und Rechtsabteilung gemeldet werden. Die Compliance- und Rechtsabteilung ist unter [ethics@hai-aluminium.com](mailto:ethics@hai-aluminium.com) erreichbar.

Die Compliance- und Rechtsabteilung nimmt Meldungen über vermutete oder tatsächliche Verstöße gegen geltende Gesetze sowie gegen die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Werte entgegen. Insbesondere können Vorfälle in Bezug auf Korruption, Bestechung oder betrügerisches Verhalten gemeldet werden. Die Meldungen werden ernst genommen und entsprechend untersucht. Bewusste Falschmeldungen sind im Interesse eines funktionierenden Hinweissystems verboten.

## DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG DER HAI GRUPPE

Version 05, 02/2021

EXPECT MORE!

