

Code of Conduct



HAI Fairness

Code of conduct
pentru furnizori

Versiune 02/2025



PREFAȚĂ A CONDUCERII

Cultura noastră corporativă se bazează pe valorile de încredere, bogăție de oportunități și dinamism. Aceste valori stau la baza acțiunilor noastre zilnice și determină modul în care ne comportăm unii cu alții și cu partenerii noștri de afaceri.

Acest Cod de conduită servește drept ghid pentru comportamentul nostru în activitatea noastră de zi cu zi. El ne ajută să respectăm standardele etice și legale și ne sprijină în luarea deciziilor în conformitate cu valorile noastre corporative.

Rob C. J. van Gils
CEO HAI Group

Este deosebit de important pentru noi ca toți angajații, furnizorii și partenerii să se familiarizeze cu acest Cod de conduită și să îl aplice în activitatea lor zilnică. Acesta este singurul mod în care putem crea împreună un mediu de lucru caracterizat prin încredere, corectitudine și transparență.

Vă mulțumim pentru angajamentul și sprijinul dumneavoastră în punerea în aplicare a acestor orientări importante.

Markus Schober
COO HAI Group



1. PRINCIPIILE ȘI VALORILE NOĂSTRE

Principiile și valorile reprezintă un fundament important al grupului HAI. Toate deciziile se bazează pe cele trei valori ale companiei noastre: **încredere**, **bogăție de oportunități** și **dinamism**.



ÎNCREDERE

Încrederea reciprocă este baza cooperării noastre.



BOGĂȚIE DE OPORTUNITĂȚI

HAI îmi promovează dezvoltarea personală, dar solicită și contribuția mea la succesul companiei.



DINAMISM

Deciziile sunt luate rapid și responsabil la HAI.

Valorile noastre sunt în cele două coduri de conduită ale noastre, **HAI FAIRNESS pentru Grupul HAI** și **HAI FAIRNESS pentru furnizori**.

Ambele coduri de conduită pot fi descărcate din centrul nostru de descărcări de pe site.

2. 2. CODUL DE CONDUITĂ PENTRU FURNIZORI ÎN DETALIU

Acest Cod de conduită descrie convingerile și valorile noastre. Grupul HAI se angajează să re-specte principiile recunoscute la nivel internațional privind practicile de afaceri etice și conforme cu legea, precum și să sprijine producția și achizițiile responsabile și durabile. Prin urmare, adoptăm o abordare sistematică pentru a aplica acest Cod de conduită partenerilor de afaceri din lanțul de aprovizionare, furnizorilor, contractanților, consultanților și agenților.

Scopul nostru este să ne asigurăm că relațiile noastre de afaceri se bazează pe integritate și durabilitate și reflectă valorile și principiile pe care Grupul HAI le promovează pe plan intern și extern. Am dezvoltat o

cultură organizațională care pune în aplicare o politică de susținere a drepturilor omului recunoscute la nivel internațional și ne străduim să evităm implicarea în încălcări ale drepturilor omului. În special, Grupul HAI susține principiile Declarației internaționale a drepturilor omului, ale Convenției ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) și ale standardelor fundamentale de muncă ale OIM.

Ne așteptăm ca toți partenerii noștri de afaceri să re-specte principiile stabilite în prezentul Cod de conduită și să susțină și să promoveze în mod activ aceste principii în propriile practici de afaceri și în lanțul lor de aprovizionare.



2.1. FAIR EXTERN - INTEGRITATE ȘI MANAGEMENT

Partenerii de afaceri trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile și nu trebuie să promoveze sau să se implice în activități, practici sau comportamente care constituie o infracțiune sau o încălcare a legilor aplicabile referitoare la corupție și mită.

Interzicerea corupției, mitei, invitațiilor și acceptării de cadouri

Partenerii de afaceri se angajează să nu plătească sau să nu accepte mită sau alte beneficii pentru a obține sau a păstra un avantaj comercial sau de altă natură în desfășurarea activităților lor. Ei nu vor solicita, accepta sau primi nimic de valoare sau avantaje neautorizate care le-ar putea influența deciziile. Ei nu vor participa sau nu vor încerca să influențeze deciziile care implică circumstanțe, factori sau relații care ar putea duce la un conflict de interese real sau perceput. Beneficiile legate de afaceri (de exemplu, mesele de afaceri) trebuie să respecte bunele practici de afaceri recunoscute la nivel local și trebuie să fie proporționale în ceea ce privește valoarea și frecvența lor.

Concurență liberă și loială

partenerii de afaceri nu vor încheia acorduri, înțelegeri sau activități care încalcă legile și reglementările aplicabile în domeniul concurenței. Aceasta include în special, dar fără a se limita la, fixarea ilegală a prețurilor.

Conformitatea cu legile și reglementările

Partenerii de afaceri trebuie să respecte toate cerințele legale și de reglementare și să se asigure că produsele și serviciile lor respectă cerințele legale, de reglementare și alte cerințe aplicabile din țara de export, țara de import și țara de destinație specificate de clienți. Pentru a asigura punerea în aplicare a acestor norme de-a lungul întregului lanț de aprovizionare, HAI are dreptul de a solicita în orice moment dovezi de conformitate.

Interzicerea spălării banilor și a finanțării terorismului

Societățile furnizoare resping ferm orice formă de spălare a banilor și iau măsuri pentru a preveni utilizarea tranzacțiilor lor financiare pentru spălarea banilor sau finanțarea terorismului.

Protecția proprietății intelectuale, confidențialitatea secretelor de afaceri și a informațiilor despre clienți, protecția datelor

Societățile furnizoare sunt obligate să respecte drepturile de proprietate intelectuală, precum și confidențialitatea secretelor de afaceri și a informațiilor despre clienți. Trebuie să se asigure re-spectarea legislației privind protecția datelor [în special a Regulamentului general al UE privind protecția datelor (GDPR)].

Utilizarea de materiale plagiate sau contrafăcute este interzisă. Prin urmare, grupul HAI nu tolerează utilizarea, prelucrarea ulterioară sau comercializarea de produse contrafăcute. De asemenea, respectăm proprietatea intelectuală, în special proprietatea intelectuală care este protejată prin brevete, drepturi de autor sau mărci comerciale. Utilizarea sau publicarea neautorizată nu va fi tolerată



2.2. EXTERN FAIR - DREPTURILE OMULUI ȘI CONDIȚIILE DE MUNCĂ

Ne străduim să asigurăm viitorul pe termen lung al locațiilor grupului HAI și, astfel, și locurile de muncă ale angajaților noștri. Credem că încrederea în angajații, colegii și managerii noștri, colaborarea cu aceștia și tratarea lor cu respect, sprijinirea progresului și dezvoltării lor și concentrarea pe îmbunătățirea continuă și pe sănătatea și securitatea în muncă sunt importante pentru a asigura satisfacția pe termen lung a tuturor angajaților și un mediu de lucru sigur.

Partenerii noștri de afaceri se angajează să se asigure că sunt respectate standardele aplicabile ale Organizației Internaționale a Muncii. Drepturile omului ale tuturor angajaților trebuie să fie respectate. Aceasta include, în special, cerințe și măsuri în următoarele domenii:

Interzicerea discriminării

Aceasta include luarea de măsuri active pentru a preveni hărțuirea la locul de muncă și orice tip de discriminare, în special pe baza identității și identificării de gen.

Discriminarea de orice fel nu este tolerată în cadrul Grupului

HAI și nu este compatibilă cu valorile noastre.

Libertatea de asociere

Libertatea de asociere include dreptul de a se reuni și de a forma organizații pentru a reprezenta interese comune. Aceasta include dreptul la negociere colectivă pentru a asigura condiții de muncă și salarii echitabile.

Interzicerea muncii copiilor sau a muncii forțate

Este interzis să se angajeze persoane, indiferent de vârs-

ta lor, împotriva voinței lor sau să li se ceară să furnizeze documente de identificare sau depozite ca o condiție de angajare. Munca forțată sau munca copiilor, precum și sclavia modernă și traficul de ființe umane sunt complet contrare condițiilor de muncă echitabile și, prin urmare, sunt interzise în companiile din Grupul HAI, motiv pentru care respingem categoric orice formă de muncă a copiilor, muncă forțată sau muncă involuntară. Ne așteptăm



la acest lucru și din partea partenerilor noștri de afaceri; dacă acest lucru nu este respectat, vom pune capăt imediat relației de afaceri.

Sănătatea și siguranța la locul de muncă

Trebuie respectate legile, reglementările și acordurile aplicabile privind programul de lucru, concediile regulate și remunerarea adecvată și la timp și trebuie asigurat un mediu de lucru sănătos și sigur. Toți angajații trebuie să fie conștienți de pericolele de muncă și de practicile



sigure și pot refuza sau întrerupe munca nesigură fără teama de consecințe negative.

Libertatea religioasă și identitatea etnică

partenerii de afaceri respectă obiceiurile și tradițiile religioase și culturale locale, precum și drepturile și integritatea comunităților locale și a populației indigene. Evacuările forțate ilegale sau exproprierea de terenuri, păduri și apă nu sunt acceptabile și facem apel la partenerii noștri de afaceri să respecte aceste drepturi și să se distanțeze de evacuările forțate.

Drepturile minorităților și ale populațiilor indigene

Protejăm drepturile minorităților și ale populațiilor indigene, promovăm conservarea culturilor, identităților și tradițiilor acestora și recunoaștem importanța dezvoltării și a progresului. Partenerii noștri de afaceri trebuie să împărtășească valorile noastre și să se angajeze să recunoască drepturile minorităților și ale populațiilor indigene și să le păstreze culturile. Ne

străduim pentru egalitate și așteptăm același lucru de la partenerii noștri de afaceri. Interzicem orice formă de discriminare.

Mecanismul de soluționare a plângerilor

există proceduri care permit angajaților să își exprime îngrijorarea cu privire la procesele operaționale sau să solicite informații fără a se teme de represalii.

Evitarea conflictelor de interese externe

Sunt stabilite orientări clare pentru evitarea conflictelor de interese. Acest lucru se aplică în special situațiilor în care partenerii de afaceri ar putea fi implicați în conflicte de interese personale sau de afaceri. Respectarea acestor orientări este extrem de importantă pentru menținerea integrității companiei noastre. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să evite conflictele de interese. În cazul în care acestea există, ne așteptăm la o comunicare și o dezvoltare clare.



2.3. EXTERN FAIR - DURABILITATE, PROTECȚIA MEDIULUI, EFICIENȚĂ ENERGETICĂ

Ne asumăm responsabilitatea pentru protecția globală a mediului și a climei, eficiența energetică ridicată și utilizarea proceselor de producție care economisesc resurse și a energiilor regenerabile. În conformitate cu această viziune, standardele globale de mediu și energie sunt puse în aplicare și dezvoltate în continuare de-a lungul întregului lanț valoric al grupului HAI, în întregul proces de producție. În acest scop, au fost elaborate orientări privind mediul și energia pentru amplasamentele grupului HAI, care trebuie respectate și respectate în totalitate.

Furnizorii trebuie să obțină, să mențină și să respecte toate autorizațiile de mediu necesare. În plus față de protecția mediului, evitarea utilizării excesive a terenurilor și a despăduririlor constituie baza pentru conservarea biodiversității. Respectarea tuturor standardelor juridice naționale și internaționale privind biodiversitatea și bunăstarea animalelor este o condiție prealabilă.

Grupul HAI este angajat în responsabilitatea socială și respectă drepturile asupra terenurilor, pădurilor și apelor. Facem apel la partenerii noștri de afaceri să respecte și ei aceste drepturi.

Resurse și emisii

Partenerii de afaceri vor depune eforturi serioase pentru a integra în activitățile lor tehnologii și procese ecologice pentru a asigura utilizarea durabilă a resurselor naturale, conservarea calității solului și reducerea emisiilor în aer și apă. Emisiile de zgomot vor fi reduse la minimum prin măsuri adecvate. Furnizorii trebuie să dispună de sisteme pentru gestionarea în condiții de siguranță a deșeurilor, a emisiilor în aer, a emisiilor de gaze cu efect de seră și a evacuărilor de ape reziduale. Deșeurile operaționale trebuie reduse pe cât posibil sau prelucrate pentru reutilizare și trebuie să se depună eforturi pentru o reciclare eficientă. Consumul de apă trebuie redus la minimum. Furnizorii trebuie să se informeze din timp cu privire la evoluțiile ulterioare ale instalațiilor de producție și ale produselor și să caute soluții durabile, de ultimă generație

Chemicals and waste

Partenerii de afaceri trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile privind restricționarea și înregistrarea și, după caz, autorizarea sau notificarea substanțelor chimice conținute în produsul final sau în procesul de producție în conformitate cu cerințele legale aplicabile pieței relevante (de exemplu, REACH). Veți asigura manipularea în siguranță a deșeurilor și a substanțelor chimice în orice moment.





2.4. CONFORMITATEA ÎN LANȚUL DE APROVIZIONARE, PUNEREA ÎN APLICARE ȘI REALIZAREA PROACTIVĂ ÎN LANȚUL DE APROVIZIONARE

Principiile lanțului nostru de aprovizionare sunt ancorate în politica noastră privind lanțul de aprovizionare. Această declarație de politică stă la baza angajamentului grupului HAI de a respecta drepturile omului, de a evita să contribuie la finanțarea conflictelor și de a respecta toate rezoluțiile, reglementările și legile relevante ale ONU. În plus, ne angajăm să ne folosim influența pentru a preveni abuzurile comise de alte persoane prin intermediul unui proces de due diligence bazat pe riscuri în lanțul de aprovizionare.

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să ne sprijine în promovarea principiilor stabilite în prezentul cod de conduită prin încorporarea proactivă a acestor reguli de conduită în propriile procese de afaceri. Partenerii de afaceri sunt obligați să comunice tuturor părților relevante informații privind activitățile lor comerciale,

relațiile de muncă, sănătatea, siguranța și practicile de mediu. Aceștia sunt de acord să fie verificați de HAI sau de terțe părți autorizate de HAI în conformitate cu principiile de mai sus. În cazul unei încălcări a prezentului cod, se poate acorda o perioadă rezonabilă de timp, la discreția noastră, pentru a remedia problema. În cazul în care nu poate fi găsită nicio soluție, ne rezervăm dreptul de a pune capăt relației de afaceri.

Versiunea actuală a Codului de conduită HAI pentru furnizori poate fi vizualizată și descărcată în orice moment la <https://www.hai-aluminium.com/downloads/>

Încălcările Codului de conduită HAI pot fi raportate **prin intermediul Liniei de conformitate** pe site-ul nostru web. Tratatamentul confidențial al rapoartelor de încălcare primite este garantat.



3. CUVÂNT DE ÎNCHEIERE ȘI CONTACT

Grupul HAI își trăiește valorile corporative atât în interior, cât și în exterior. Așteptăm același lucru de la partenerii noștri de afaceri.

Fundația valorilor este succesul companiei. Pentru a susține aceste valori în orice moment, au fost deja luate numeroase măsuri, așa cum am menționat mai sus. Acest lucru va continua să joace un rol major în cultura noastră corporativă în viitor și încercăm în mod constant să ne optimizăm măsurile.

Codul nostru de conduită este de o importanță crucială, deoarece stabilește principiile etice și standardele de comportament care se aplică tuturor partenerilor noștri de afaceri. Acest ghid se aplică tuturor partenerilor noștri de afaceri și ne ajută să promovăm o înțelegere uniformă a integrității și responsabilității. Prin respectarea acestui cod, contribuim la consolidarea încrederii în compania noastră și la îndeplinirea obligațiilor noastre față de clienți, parteneri și societate.

Ne străduim să lucrăm în permanență la îmbunătățirea proceselor și măsurilor noastre pentru a îndeplini standardele înalte pe care ni le-am stabilit. Fiecare persoană din cadrul grupului HAI este chemată să contribuie activ la respectarea și dezvoltarea acestor standarde.

Partenerii de afaceri pot contacta oricând departamentul nostru de conformitate cu întrebări sau preocupări. Acest departament este disponibil pentru a oferi sprijin și a se asigura că toate pre-ocupările sunt tratate confidențial și profesional. În plus, rapoartele de denunțare pot fi transmise anonim pentru a asigura siguranța și protecția denunțătorilor.

Pentru întrebări și feedback privind Codul nostru de conduită (**HAI FAIRNESS al grupului HAI și HAI FAIRNESS pentru furnizori**), vă rugăm să conformitate linia noastră de competență. Puteți găsi informații de contact și detalii suplimentare pe site-ul nostru [Hammerer Aluminium Industries](#).

Ambele coduri de conduită pot fi descărcate din centrul de descărcare de pe site-ul nostru.

Îi încurajăm pe partenerii noștri de afaceri să ne contacteze dacă au nelămuriri sau sugestii. Feedback-ul lor este foarte important pentru noi pentru a ne îmbunătăți continuu standardele și pentru a ne asigura că ne îndeplinim obligațiile etice.

Conducerea grupului HAI

Versiunea 10, 02/2025

