

DECLARAȚIA PRIVIND SCLAVIA MODERNĂ ȘI TRAFICUL DE PERSOANE (V3 03/2026)

PREAMBUL

Scopul acestei declarații este de a prezenta toate măsurile pe care Grupul HAI le-a luat deja sau va continua să le ia în viitor, pentru a preveni sclavia modernă și traficul de persoane în cadrul propriei organizații și a lanțului de aprovizionare. Sclavia modernă include exploatarea muncii, munca copiilor, munca forțată și robia datoriei.

Toate deciziile se bazează pe cele trei valori corporative ale noastre: încredere, oportunitate și dinamism.

Încrederea reciprocă este baza pentru a avea angajați și parteneri de afaceri mulțumiți. Grupul HAI reprezintă, de asemenea, o multitudine de oportunități care contribuie la dezvoltarea personală și corporativă. În cele din urmă, toate deciziile din cadrul grupului de companii sunt luate rapid și responsabil. Aceasta este valoarea dinamismului în cadrul companiei noastre.

RESPECT PENTRU DREPTURILOR OMULUI

Ne străduim să asigurăm viitorul locațiilor Grupului HAI și, astfel, și locurile de muncă ale angajaților noștri pe termen lung. Credem că, să avem încredere în angajații, colegii și managerii noștri, să lucrăm cu ei și să-i tratăm cu respect, să sprijinim progresul și dezvoltarea lor și să ne concentrăm asupra îmbunătățirii continue a sănătății și securității ocupaționale, sunt importante pentru a asigura satisfacția pe termen lung a tuturor angajaților și un mediu sigur de lucru. Valorile sunt o prioritate de top la Grupul HAI. Angajații noștri sunt tratați cu demnitate, respect și curtoazie la fiecare nivel. Acest lucru se reflectă în loialitatea și sentimentul de apartenență al tuturor angajaților.

Partenerii noștri de afaceri se angajează să se asigure că sunt respectate standardele aplicabile ale Organizației Internaționale a Muncii. Drepturile omului ale tuturor angajaților trebuie respectate. Aceasta include, în special, cerințe și măsuri în următoarele domenii:

Interzicerea muncii copiilor sau a muncii forțate

Este interzisă angajarea persoanelor împotriva voinței lor, indiferent de vârsta lor, sau obligarea acestora să prezinte documente de identitate sau depozite ca condiție de angajare. Respingem categoric toate formele de muncă a copiilor, munca forțată și munca involuntară.

De asemenea, impunem aceste cerințe partenerilor noștri de afaceri. Dacă nu sunt în măsură să îndeplinească aceste standarde, ne vom abține de la a intra într-o relație de afaceri viitoare sau o vom rezilia pe cea existentă.

Nediscriminare

Discriminarea de orice fel nu este tolerată în Grupul HAI. Aceasta include, în special, discriminarea pe criterii de gen, etnie, religie, viziune asupra lumii, vârstă sau orientare sexuală. De asemenea, nu tolerăm nici o formă de hărțuire sexuală. Tratatul egal este o prioritate pentru noi la toate nivelurile. Prin urmare, vom intra în relații de afaceri doar cu companii care pot îndeplini aceste standarde. Locul de muncă ar trebui să fie un loc sigur, unde nu există loc pentru marginalizare pe baza criteriilor de mai sus.

Securitatea muncii

Legile, reglementările și acordurile aplicabile privind programul de lucru, concediile regulate și remunerarea adecvată și la timp trebuie să fie respectate și trebuie asigurat un mediu de lucru sănătos și sigur. Toți angajații trebuie să fie conștienți de pericolele de muncă și de practicile sigure și pot refuza sau abandona munca nesigură fără teama de consecințe negative

MĂSURI INTERNE

Sistem de avertizare (Whistleblowing)

Toți angajații și partenerii de afaceri sunt încurajați să raporteze circumstanțe care sugerează o încălcare a legilor sau a politicilor interne. Pot fi ridicate îngrijorări cu privire la procesele de afaceri sau pot fi solicitate informații fără teama de represalii.

De asemenea, am creat un sistem de avertizare pe site-ul nostru. Acest sistem are rol de prevenire. Tratatul egal al tuturor reclamațiilor este asigurat pe parcursul întregului proces de investigație. Sesizările pot fi transmise anonim. O echipă mică din cadrul departamentului de conformitate procesează rapoartele într-un mediu protejat. A fost dezvoltat un proces corespunzător în cazul în care sunt identificate nereguli sau un comportament ilegal. Rapoartele sunt verificate și dacă este necesar se iau măsurile corespunzătoare.

Codul de conduită

Codul de conduită pentru furnizori descrie convingerile și valorile noastre. Grupul HAI se angajează să respecte principiile recunoscute și aprobate la nivel internațional pentru practicile de afaceri etice și conforme și să susțină producția și aprovizionarea responsabilă și durabilă. Prin urmare, am implementat o abordare sistematică pentru aplicarea acestui Cod de conduită partenerilor noștri de afaceri din lanțul de aprovizionare, inclusiv furnizori, contractori, consultanți și agenți.

Codul de conduită al Grupului HAI descrie convingerile și valorile noastre. Valorile noastre sunt standarde de muncă zilnică și comportament față de colegii noștri, clienții, furnizorii, partenerii de afaceri, instituțiile guvernamentale și toate celelalte persoane din domeniul de aplicare al activităților noastre. Codul de conduită servește ca bază și ghid pentru atingerea obiectivului nostru de a lua decizii într-un mod corect, responsabil și respectuos.

Ambele coduri de conduită pot fi descărcate din centrul de descărcare de pe site-ul nostru.

MĂSURI ÎN LANȚUL DE APROVIZIONARE

Principiile lanțului nostru de aprovizionare sunt ancorate în Politica noastră privind lanțul de aprovizionare. Această politică stă la baza angajamentului Grupului HAI de a respecta drepturile omului, de a evita contribuția la finanțarea conflictelor și de a respecta toate rezoluțiile, reglementările și legile relevante ale ONU. În plus, ne angajăm să ne folosim influența pentru a preveni abuzul din partea altora prin diligență bazată pe riscuri în lanțul de aprovizionare.

Grupul HAI a luat măsuri pentru a se asigura că Codul nostru de conduită este parte integrantă a tuturor noilor contracte ,pentru a proteja drepturilor omului. Toți partenerii de afaceri sunt obligați să recunoască Codul nostru de conduită. Dacă primim informații interne sau externe că a avut loc o posibilă încălcare a drepturilor omului sau că Codul nostru de conduită este nerespectat de către partenerii de afaceri, vom initia investigații. În cazul în care investigațiile confirmă cazurile suspecte, vom suspenda temporar comenzile.

REZUMAT ȘI PERSPECTIVE

Grupul HAI se opune în mod constant tuturor formelor de sclavie modernă și trafic de persoane. După cum am menționat mai sus, au fost deja luate numeroase măsuri în acest sens. Acest lucru va continua să joace un rol major în cultura noastră corporativă în viitor și încercăm în mod constant să ne optimizăm măsurile.

HAI-Managementul Grupului
Versiunea 03, 03/2026